



Inspire change.
Create trust.
Add value.

CODE OF CONDUCT

CODICE DI CONDOTTA

Il codice di condotta definisce i principi che guidano il nostro comportamento professionale. Fornisce indicazioni su come noi, in quanto dipendenti, dovremmo comportarci per garantire l'integrità di BRITA



Indice

 1	INNANZITUTTO: RISPETTIAMO LA LEGGE	05
 2	COME DIMOSTRIAMO RESPONSABILITÀ PER LE PERSONE E L'AMBIENTE Rispettiamo i diritti umani, il lavoro e gli standard sociali Ci trattiamo rispettosamente ed equamente a vicenda e non discriminiamo o molestiamo nessuno Rispettiamo gli standard più elevati di salute e sicurezza sul lavoro Proteggiamo l'ambiente.	06
 3	COME ESERCITIAMO LA NOSTRA ATTIVITÀ Evitiamo i conflitti di interesse Non tolleriamo nessuna forma di corruzione, attiva o passiva, estorsione o frode Non esercitiamo nessuna influenza indebita sulla concorrenza Non ricicliamo denaro sporco o finanziamo il terrorismo Rispettiamo le normative di controllo delle esportazioni Manteniamo registri adeguati e rispettiamo i nostri obblighi secondo le leggi fiscali e doganali Comunichiamo responsabilmente Proteggiamo i segreti aziendali e commerciali e altre informazioni interne e riservate Trattiamo le proprietà e le risorse BRITA con cura	10
 4	COME GESTIAMO I SISTEMI IT E I DATI PERSONALI Proteggiamo i nostri sistemi IT Proteggiamo i dati personali	19
 5	COME AFFRONTIAMO LE INDICAZIONI DI VIOLAZIONI DELLA CONFORMITÀ E LA PROTEZIONE DEGLI INFORMATORI Segnaliamo e gestiamo le violazioni della conformità Proteggiamo gli informatori e rispettiamo il principio dell'“innocenza fino a quando non viene dimostrata la colpevolezza”.	21
	INFORMAZIONI DI CONTATTO/COLOPHON	24



Cara famiglia BRITA,

In BRITA, riteniamo che la fiducia stia alla base del nostro successo. E, in un mondo in costante evoluzione, ci fidiamo di voi per garantire che i comportamenti fondamentali, etici e guidati dai valori restino una parte essenziale della nostra cultura aziendale. Perché rispettare la legge e comportarci in modo etico in tutto quello che facciamo è essenziale per sostenere la reputazione del gruppo BRITA.

Il Codice di condotta è il cardine del nostro Programma di conformità BRITA. Definisce i principi che guidano le nostre attività professionali e il nostro comportamento. È vincolante per tutto il personale a tutti i livelli gerarchici e gli organi esecutivi di tutte le sedi BRITA in tutto il mondo, senza eccezioni. Dirigenti e manager BRITA hanno il dovere di garantire che i loro dipendenti rispettino tassativamente il Codice di condotta BRITA. E ci aspettiamo da loro che diano il buon

esempio applicando attivamente e comunicando i principi di questo documento. Perché? Perché le violazioni alla conformità possono avere conseguenze significative, sia dal punto di vista finanziario che penale, per BRITA e le persone coinvolte. Possono anche causare danni duraturi alla reputazione dell'intero gruppo BRITA.

Di conseguenza, rispettare i requisiti di conformità protegge BRITA e tutti i soggetti che ne fanno parte. Quindi, per favore: familiarizza con i contenuti di questo Codice di condotta e delle politiche a esso associate.

Per noi è importante avere un ambiente di lavoro dove ogni dipendente affronta apertamente i problemi di conformità e ne discute, sia con i propri responsabili diretti che con l'organizzazione per la conformità. Miriamo a sensibilizzare ogni dipendente in merito alla conformità nel lavoro di tutti i giorni grazie a

una comunicazione duratura. Se vieni a conoscenza di una violazione della conformità, esistono diverse opzioni di segnalazione. Usale! Risponderemo in modo appropriato e rigoroso a qualsiasi violazione di conformità identificata per proteggere BRITA e il nostro personale.

Basa sempre il tuo comportamento sullo spirito e sullo scopo del Codice di condotta e usa il buon senso. La conformità inizia da noi. Tu individualmente e noi insieme siamo responsabili di come lavoriamo in BRITA. E per garantire che BRITA continui a essere vista come una società che opera con integrità, rigore morale e secondo la legge. Perché: Wir sind BRITA. A global family.

Grazie.



Markus Hankammer

Chief Executive Officer
BRITA Group

Stefan Jonitz

Chief Financial Officer
BRITA Group

Dr. Rüdiger Kraege

Chief Commercial Officer
Professional Filter/Dispenser
BRITA Group

*Da sinistra a destra:
Stefan Jonitz,
Markus Hankammer,
Dr. Rüdiger Kraege*



Innanzitutto: Rispettiamo la legge

Le basi del comportamento etico e morale è agire nel rispetto della legge. Rispettiamo tutte le leggi applicabili, locali ed estere, in tutte le nostre decisioni aziendali e azioni. Rifiutiamo qualunque pratica commerciale scorretta.

Le relazioni commerciali sostenibili che vanno a vantaggio di tutte le parti coinvolte possono esistere solo se ci sono una sana competizione e una totale conformità alla legge. Corruzione, collusione tra concorrenti, appropriazione indebita, frode e simili violazioni della legge distorcono la competizione. Portano a costi più elevati e possono essere associate a danni alla reputazione e sanzioni significative. In definitiva, mettono anche a repentaglio i lavori in BRITA.

Cosa significa tutto questo per noi che lavoriamo in BRITA?

- Conosciamo tutte le regole e le normative applicabili e le applichiamo, incluso questo Codice di condotta e le politiche pertinenti.
- Rispettiamo le leggi e le normative applicabili, anche se la conformità non viene controllata dalle rispettive autorità locali o se le consuetudini locali si discostano dagli standard del nostro Codice di condotta.
- Valutiamo la condotta professionale per determinare se segue il Codice di condotta, le politiche aziendali e tutte le leggi e le normative applicabili.
- Nel caso in cui le disposizioni di questo Codice di condotta o le normative e convenzioni internazionali siano diverse dalle normative locali, si applicano sempre le normative più rigide.

In BRITA non tolleriamo le violazioni della legge. Questo significa che adotteremo azioni disciplinari appropriate in caso di violazioni di obblighi legali o contrattuali indipendentemente dalle sanzioni previste dalla legge.



Come dimostriamo responsabilità per le persone e l'ambiente

Rispettiamo i diritti umani, il lavoro e gli standard sociali

Crediamo che tutte le persone debbano essere trattate giustamente, con rispetto e dignità. Per questo sosteniamo e rispettiamo i diritti umani riconosciuti a livello internazionale come descritti dal Global Compact dell'ONU e gli standard delle norme fondamentali sul lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL).

La nostra responsabilità di rispettare i diritti umani, gli standard sociali e del lavoro si applicano integralmente alla nostra intera catena di fornitura. Nel farlo, prestiamo particolare attenzione ai diritti dei soggetti e dei gruppi particolarmente vulnerabili, come donne, bambini, persone con disabilità, lavoratori migranti o persone indigene.

Rifiutiamo fermamente tutte le forme di lavoro forzato, schiavitù e traffico umano, lavoro minorile e tutte le forme di discriminazione. Supportiamo la libertà di associazione, il diritto alla contrattazione collettiva e a un ambiente di lavoro sano e sicuro. Prendiamo seriamente il coinvolgimento e il dialogo con le comunità locali e le persone indigene e promuoviamo il dialogo con i nostri clienti quando appropriato.

I nostri membri del personale sono la nostra risorsa più importante. Rispettiamo il loro contributo al successo di BRITA offrendo eque retribuzioni che consentono standard di vita dignitosi. Come minimo, a ogni dipendente di BRITA viene corrisposto il salario minimo stabilito dalla legge applicabile. Rispettiamo sempre le normative locali in materia di orari lavorativi, pause e ferie.



Ci trattiamo rispettosamente ed equamente a vicenda e non discriminiamo o molestiamo nessuno

Uno dei nostri valori fondamentali è “Viviamo la diversità e la accogliamo”. Per questo motivo, trattiamo tutte le persone come vorremmo essere trat-

tati noi: con rispetto, correttezza e apprezzamento per background, personalità e viste differenti. Non tolleriamo nessuna forma di discriminazione, razzismo, molestie o bullismo.

BRITA è una società globale che opera in diversi paesi con culture diverse. Le

persone con diversi background etnici e religiosi, idee politiche, disabilità, genere o identità sessuale e di diverse età sono una risorsa per noi. Per questo ci opponiamo fermamente a discriminazioni, dirette o indirette, molestie sessuali o atteggiamenti sminuanti della persona in base a queste caratteristiche.

Ci battiamo per fornire ad ogni dipendente eque opportunità di sviluppo e applichiamo il principio della paga equa per lavoro di valore equo. Perché? Perché ogni contributo è ugualmente rilevante e prezioso.



Rispettiamo gli standard più elevati di salute e sicurezza sul lavoro

Le persone e le loro conoscenze sono il nostro capitale e proteggere il nostro personale è sempre stata una parte integrante della nostra cultura aziendale. Di conseguenza rispettiamo i requisiti e gli standard tecnici e legali di salute e sicurezza occupazionali.

Offriamo un ambiente di lavoro sicuro, incoraggiante e di supporto che motiva ogni dipendente a dare il meglio di sé ogni giorno. Definiamo un sistema di gestione della sicurezza appropriato che include politiche progettate per proteg-

gere la salute, la sicurezza e il benessere di dipendenti, appaltatori, visitatori e altri che possono essere interessati dalle nostre attività allo scopo di prevenire gli incidenti mortali, le lesioni sul lavoro e limitare l'esposizione a pericoli di sicurezza. La nostra priorità più alta è il benessere, non solo fisico, ma anche mentale, del personale. BRITA offre programmi e misure aggiuntive che vanno oltre le misure di sicurezza legalmente richieste. E incoraggiamo il personale a usare le risorse fornite per prendersi cura di sé, a prescindere dal fatto che si stia affrontando una questione lavorativa o privata.



Proteggiamo l'ambiente per le generazioni future

La sostenibilità è il fulcro di chi siamo e cosa facciamo. Progettiamo i nostri prodotti e attività aziendali perché siano il più rispettosi dell'ambiente e delle persone possibile. Questo significa che riduciamo al minimo il nostro impatto ambientale negativo riducendo il consumo di energia e risorse e la quantità di scarti, acque reflue ed emissioni che produciamo.

Come azienda manifatturiera contribuiamo all'uso sostenibile delle risorse, promuoviamo la protezione ambientale e facciamo la nostra parte per limitare gli effetti del cambiamento climatico. Attraverso le nostre azioni di oggi e le decisioni che prendiamo per il futuro, garantiamo la sostenibilità delle nostre pratiche aziendali e dello stile di vita attuali. Perché rispettiamo

e vogliamo proteggere le condizioni di vita delle generazioni future. Abbiamo un sistema di gestione ambientale appropriato nelle nostre sedi, che include linee guida e procedure mirate a garantire la conformità con le leggi, le normative e altri obblighi vincolanti per migliorare le prestazioni ambientali e proteggere l'ambiente dagli effetti dannosi. In particolare, garantiamo che tutti

i rifiuti pericolosi siano gestiti, immagazzinati, trasportati e smaltiti conformemente ai requisiti della Convenzione di Stoccolma sugli inquinanti organici persistenti e la Convenzione di Basilea.

Puoi scoprire di più sul nostro impegno e le nostre linee guida per la sostenibilità nella nostra Politica sulla sostenibilità.



Come
esercitiamo
la nostra
attività

Evitiamo i conflitti di interesse

L'integrità e la fiducia nella nostra condotta lavorativa e nella nostra professionalità stanno alla base della nostra credibilità. Per proteggere questa fiducia, evitiamo sempre i conflitti di interesse.

Un conflitto di interesse può nascere in diverse circostanze, ad esempio dove gli interessi privati dei membri del personale possono entrare in conflitto con quelli di BRITA. Gli interessi personali devono essere strettamente separati dagli interessi dell'azienda per garantire che possiamo prendere decisioni obiettive e fedeli a BRITA. Se i tuoi interessi o le tue relazioni privati o finanziari siano in contrasto con quelli di BRITA o può sembrare che lo siano, nasce un potenziale conflitto di interesse.

Proteggiamo sempre gli interessi di BRITA. Ci impegniamo anche per evitare che sembrino esserci conflitti di interesse.

Nello specifico, i membri del personale di BRITA non possono detenere quote di concorrenti, fornitori o attività di clienti o avere relazioni commerciali con loro come individui privati se queste possono comportare un conflitto di interesse. Un simile conflitto di interesse nasce quando la natura e l'ambito di una proprietà aziendale possono influenzare in qualsiasi modo come il personale compie le proprie attività per BRITA. Sono inclusi l'accettazione di mandati, contratti di consulenza o assegnazioni simili. A scanso di equivoci: Piccole quote azionarie inferiori al 5% di un'azienda quotata in borsa non

costituiscono di per sé un conflitto di interesse. L'abuso della nostra posizione in BRITA a nostro personale vantaggio o a vantaggio di terzi non è tollerato.

Ci aspettiamo che ogni dipendente segnali potenziali conflitti di interesse. Esamineremo ogni conflitto di interesse segnalato ed emetteremo istruzioni per ulteriori azioni per proteggere BRITA e il membro del personale interessato da danni potenziali.



Non tolleriamo nessuna forma di corruzione, attiva o passiva, estorsione o frode

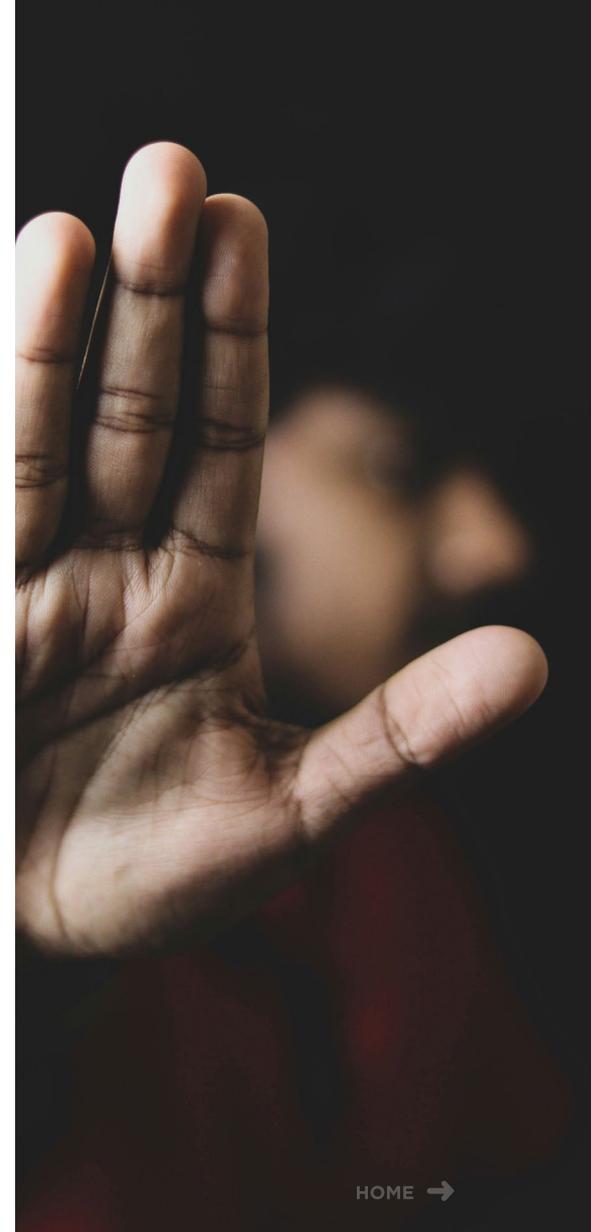
La corruzione distorce la competizione e danneggia le persone e la società. Supportiamo la libera competizione e quindi rispettiamo le leggi applicabili anti estorsione, frode, abuso d'ufficio e corruzione.

Quando conduciamo affari per BRITA, non diamo mai l'impressione che un incentivo possa spingerci a comportarci in un determinato modo desiderato. Accettare denaro in cambio di comportamenti favorevoli è categoricamente proibito. Inoltre, non richiediamo, promettiamo, concediamo o accettiamo benefit tangibili o intangibili come corrispettivo per l'acquisto dei nostri prodotti o servizi. E ricorda: Quando

usiamo terzi per agire per conto di BRITA, li selezioniamo e monitoriamo attentamente. È vietato usare terzi (ad es. consulenti, broker, sponsor, rappresentanti o altri agenti) per aggirare le leggi e le normative anti corruzione.

Non offriamo, promettiamo, eseguiamo o accettiamo pagamenti non autorizzati in denaro o altro di valore a pubblici ufficiali, ufficiali governativi, partiti politici, soggetti candidati a cariche pubbliche o altre persone. Questo include il divieto dei cosiddetti pagamenti "agevolanti" o mazzette allo scopo di velocizzare o assicurare l'esecuzione di un atto governativo di routine, come ottenere un visto o lo sdoganamento a meno che ci sia una struttura di pagamento legale formale per velocizzare tali servizi in cambio di una ricevuta. Va prestata un'attenzione

particolare a regali e ospitalità. Nello svolgimento delle normali attività, gli inviti commerciali o i regali sono indubbiamente parte della coltivazione di relazioni. Tuttavia, in linea di principio, non offriamo ospitalità né diamo o accettiamo regali eccessivi. Questo significa regali sproporzionati in luce di circostanze, frequenza, valore, tempistica del regalo, la posizione del donatore o ricevente o valore totale. Regali e ospitalità in relazione a pubblici ufficiali o organizzazioni governative sono generalmente proibiti.





Non esercitiamo nessuna influenza indebita sulla concorrenza

La concorrenza leale è il motore della nostra economia di mercato, crea efficienza, promuove l'innovazione e offre più scelta a clienti e consumatori. Rispettiamo la concorrenza leale e libera tra attori sul mercato.

La libera concorrenza è protetta dal prevalere della concorrenza e delle leggi antitrust. Queste normative vietano, tra le altre cose, la formazione di cartelli e l'abuso della propria posizione da parte delle società che dominano il mercato. Ci impegniamo per la libera concorrenza e rispettiamo le leggi e i regolamenti pertinenti in tutti i Paesi in cui operiamo. Perché? Perché riteniamo che la

qualità, il valore aggiunto e la sostenibilità vadano a vantaggio dei nostri prodotti e servizi e che i nostri prezzi competitivi ci terranno sul mercato.

Non partecipiamo a disposizioni che violano le leggi antitrust o all'inammissibile scambio di informazioni. Questo include dare o ricevere informazioni su prezzi, volumi, clienti o altre condizioni commerciali. Evitiamo anche di partecipare ad altre pratiche anti concorrenziali.

Gli accordi di concorrenza orizzontali, ovvero gli accordi o le pratiche concertate tra concorrenti che prevengono, limitano o distorcono la concorrenza, sono vietati. In particolare è vietata la coordinazione di prezzi, condizioni e aree di fornitura.

Gli accordi di concorrenza verticali che mirano a limitare fornitori o clienti nell'impostazione dei prezzi o la definizione delle condizioni commerciali verso terzi non sono consentiti. Questi includono le clausole di non concorrenza e il controllo dei prezzi.

Siamo fortemente contrari allo sfruttare la nostra posizione di mercato a danno di clienti e concorrenti. Rifiutiamo i sistemi di accoppiamento non appropriati, il rifiuto di fornitura senza giustificazione oggettiva così come qualsiasi schema di sconto anti concorrenziale.



Non ricicliamo denaro sporco o finanziamo il terrorismo

Come società globale enfatizziamo in modo particolare le condotte aziendali etiche e integre quando si tratta della gestione delle finanze. Aiutiamo a garantire che non vengano

introdotte risorse di origine illegale nella circolazione economica.

Controlliamo attentamente l'identità e l'integrità di clienti, partner commerciali e altri terzi con cui desideriamo condurre affari. È il nostro scopo dichiarato fare affari solamente con partner rispetta-

bili che operano in linea con le disposizioni della legge e che usano risorse che provengono da fonti legittime.

Condanniamo anche qualunque forma di finanziamento al terrorismo. Per questo, rispettiamo le leggi nazionali e internazionali applicabili per com-

battere il riciclaggio di denaro e il finanziamento al terrorismo. Usando un processo di screening degli elenchi di sanzioni automatico, ci assicuriamo di essere sempre informati su tali elenchi. E controlliamo che i nostri debitori e creditori non siano su questi elenchi.



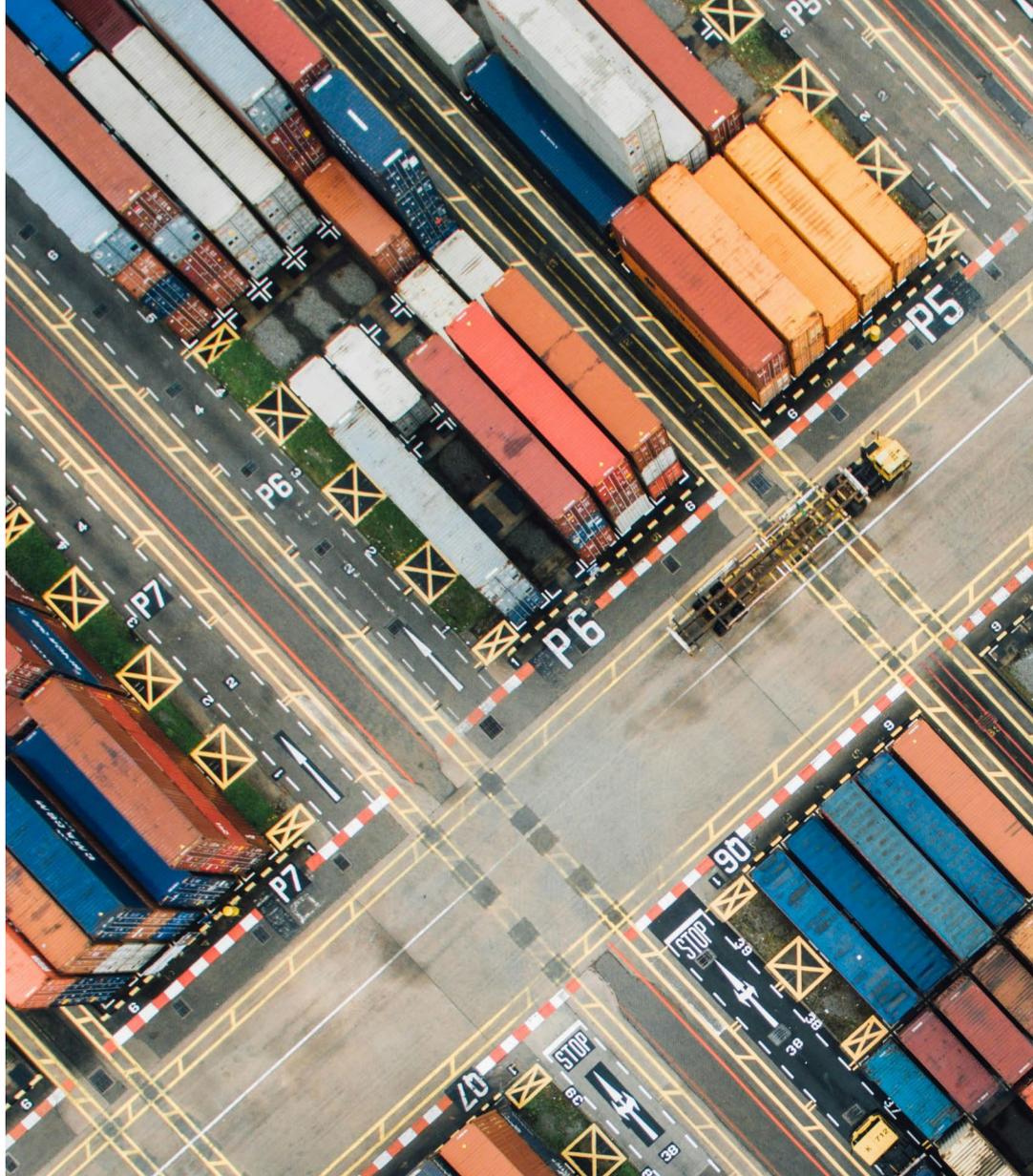
Rispettiamo le normative di controllo delle esportazioni

Il controllo delle esportazioni esiste per la protezione del commercio, ma può anche essere un modo di proteggere la sicurezza nazionale e internazionale. Rispettiamo sempre l'embargo e i controlli delle esportazioni applicabili.

Le leggi di controllo delle esportazioni regolano l'esportazione e la riesportazione di beni e servizi che possono essere usati sia a scopi militari che commerciali, così come il loro trasferimento all'interno di un Paese. Queste leggi sono ai fini della sicurezza nazionale e altri aspetti e sono destinate a influenzare il comportamento di un particolare Paese, società o individuo. La fornitura di prodotti e servizi

da parte di BRITA può essere a sua volta soggetta a tali restrizioni a causa dei controlli sulle (ri)esportazioni e le normative di embargo della Repubblica Federale Tedesca, l'Unione Europea, gli Stati Uniti d'America e/o altri Paesi.

Garantiamo che le nostre pratiche commerciali rispettino tutte le leggi, le politiche e le normative applicabili, incluse le sanzioni economiche e gli embargo che governano l'esportazione e il trasferimento di parti, componenti e dati e servizi tecnici. Forniamo informazioni accurate e veritiere e otteniamo licenze per l'esportazione e/o approvazioni quando necessarie.





Manteniamo registri adeguati e rispettiamo i nostri obblighi secondo le leggi fiscali e doganali

BRITA è percepita come una società affidabile. Per mantenere la sua reputazione, abbiamo la responsabilità di presentare le nostre attività commerciali in modo trasparente, completo e accurato usando un sistema di report contabile, finanziario e non.

Questo significa che prepariamo tutti i dati con accuratezza e integrità in modo da poter presentare documentazione pertinente in qualsiasi momento quando necessario. Soddisfiamo completamente i nostri requisiti legali e lo garantiamo con il nostro sistema di controllo interno. E, ovviamente, rispettiamo tutte le normative doganali applicabili.





Comunichiamo responsabilmente

La nostra credibilità come società e come marchio è fondamentale per il nostro successo. Questo significa comunicare in modo responsabile e coerente.

Quello che diciamo è sempre preciso e trasparente e non facciamo dichiarazioni ingannevoli. Garantiamo anche che il logo BRITA, i certificati che abbiamo ottenuto e le etichette siano usati in modo adeguato e corretto. Le dichiarazioni o i claim sui vantaggi ambientali dei nostri prodotti o su BRITA devono essere approvati, basati sui fatti, documentati e, se possibile, supportati da metodi e standard scientifici. Facciamo il necessario per evitare le accuse di greenwashing.

Non pubblichiamo informazioni riservate o proprietarie aziendali, incluso sulle piattaforme di social media, sui blog o su altri forum pubblici (come Facebook, LinkedIn, Instagram o WeChat). Consideriamo che anche i post pubblicati su account privati possono essere considerati da terzi come espressione di opinioni di BRITA. Solo il personale autorizzato può fornire informazioni alla stampa o sui canali di social media di BRITA per conto della società.



Proteggiamo i segreti aziendali e commerciali e altre informazioni interne e riservate

Siamo in possesso di conoscenze proprietarie preziose e di una vasta gamma di segreti aziendali e commerciali che sono alla base delle nostre operazioni aziendali di successo. Proteggiamo questa conoscenza e queste informazioni da terzi.

Per BRITA, la proprietà intellettuale è una risorsa importante. Sono inclusi brevetti, segreti commerciali, diritti sui marchi di fabbrica e copyright. È politica aziendale stabilire, usare, mantenere, proteggere e difendere tutti i diritti alla proprietà intellettuale commercialmente significativa in modo responsabile.

Rispettiamo tutte le leggi applicabili che governano l'applicazione dei diritti di proprietà intellettuale, inclusa la

protezione dalla divulgazione. Inoltre, rispettiamo la proprietà intellettuale delle altre persone fisiche e giuridiche e usiamo le informazioni, i programmi informatici o i processi corrispondenti esclusivamente in linea con gli accordi di licenza o all'interno del quadro di riferimento dei requisiti legali.

Allo stesso modo, sappiamo che potremmo venire a conoscenza di segreti aziendali e commerciali di terzi. Come facciamo con i nostri, proteggiamo anche questi da accessi non autorizzati, distruzione, uso, modifica e divulgazione tramite procedure di sicurezza fisiche ed elettroniche appropriate inclusa la mitigazione di rischi emergenti ai sistemi informatici tramite implementazione di misure di sicurezza informatica IT appropriate.





Trattiamo le proprietà e le risorse BRITA con cura

Sprecare risorse aziendali o gestirle incautamente o impropriamente danneggia BRITA e, indirettamente, chiunque ne faccia parte. Per questo, ci prendiamo cura delle risorse e delle proprietà aziendali a noi affidate.

Come dipendenti, dobbiamo ricordare che le proprietà aziendali non sono per il nostro vantaggio privato. Questo significa che trattiamo le proprietà di BRITA (edifici, arredamento, materiali etc.) con cura, evitando gli sprechi quando usiamo le risorse e considerando con attenzione l'utilità delle spese per conto di BRITA.



Come gestiamo i nostri sistemi IT e i dati personali

Proteggiamo i nostri sistemi IT

Garantire la sicurezza delle tecnologie informatiche (IT) è molto importante poiché gioca un ruolo chiave nell'esecuzione delle attività aziendali. Proteggiamo i nostri sistemi IT attraverso consapevolezza e formazione.

Tutte le principali funzioni e attività strategiche e operative sono in larga misura supportate da tecnologie informatiche. Per questo è importante gestire la nostra infrastruttura IT, inclusi hardware e software, in modo attento e responsabile.

La sicurezza delle informazioni fa affidamento sulla consapevolezza e la conoscenza del nostro personale che è spesso obiettivo di tentativi di phishing dei dati. Per consentire ai membri del personale di BRITA di fare la loro parte, li

formiamo nella gestione sicura e attenta dell'IT. Come dipendenti partecipiamo a formazione IT e applichiamo riflessione, attenzione e ragionamento quando usiamo i sistemi IT di BRITA.



Proteggiamo i dati personali

Nel mondo di oggi, i dati personali sono spesso considerati una valuta preziosa. Per proteggerli, rispettiamo le leggi attuali e applicabili per la protezione dei dati quando trattiamo dati personali o sensibili.

Il dialogo costante con dipendenti, clienti e fornitori è una parte integrante del nostro lavoro quotidiano. Generalmente, questo include la condivisione o lo scambio di dati personali come nome, indirizzo o dettagli di contatto delle persone di riferimento.

Quando trattiamo i dati personali di dipendenti o clienti, lo facciamo solo a scopi legittimi e ci assicuriamo che siano sostanzialmente accurati. I dati personali vengono trattati e trasmessi ad altri destinatari in modo sicuro e adeguato. Non condividiamo dati personali senza il previo consenso.





Come affrontiamo le violazioni della conformità e la protezione degli informatori

Segnaliamo e gestiamo le violazioni della conformità

Per proteggere l'integrità e la credibilità di BRITA, ogni dipendente può e deve occuparsi di violazioni alla conformità effettive o sospette in qualsiasi momento. I responsabili diretti possono essere un buon primo contatto per domande sulla conformità e indicazioni di cattiva condotta.

Se i dipendenti non vogliono parlare della questione con i responsabili possono contattare il Dipartimento per la conformità del gruppo via e-mail (compliance@brita.net), telefono o lettera. Possono anche usare il [Sistema di segnalazione di BRITA](#). Questo fornisce al personale di BRITA e agli stakeholder esterni un canale riservato e anonimo per segnalare le violazioni alla conformità sospette o effettive. Le segnalazioni tramite questo sistema vengono ricevute da un difensore civico esterno e neutrale. Se i segnalatori hanno una casella postale nel Sistema di segnalazione, possono comunicare anonimamente con il difensore civico.



Proteggiamo gli informatori e rispettiamo il principio dell'“innocenza fino a quando non viene dimostrata la colpevolezza”.

Proteggiamo chiunque invii un report su una violazione della conformità in buona fede e in base alle sue conoscenze.

L'identità dei membri del personale che segnalano una possibile violazione sarà trattata confidenzialmente. Chiunque invii una segnalazione su una violazione della conformità sospetta o effettiva non subirà nessuno svantaggio a causa di tale segnalazione. BRITA intraprende misure per prevenire,

scoprire e proteggere le ritorsioni. Questa protezione non si applica alle persone che, intenzionalmente o a seguito di una negligenza grave, segnalano informazioni non accurate su una violazione della conformità o un'accusa. In questo caso ci riserviamo il diritto di intraprendere azioni legali e disciplinari contro il segnalatore.

Applichiamo il principio dell'“innocenza fino a quando non viene dimostrata la colpevolezza” e non pregiudichiamo nessuno.



1

Innanzitutto: Rispettiamo la legge



2

Come dimostriamo responsabilità per le persone e l'ambiente



3

Come esercitiamo la nostra attività



4

Come gestiamo i sistemi IT e i dati personali



5

Come affrontiamo le indicazioni di violazioni della conformità e la protezione degli informatori

Rispettiamo i diritti umani, il lavoro e gli standard sociali

Ci trattiamo rispettosamente ed equamente a vicenda e non discriminiamo o molestiamo nessuno

Rispettiamo gli standard più elevati di salute e sicurezza sul lavoro

Proteggiamo l'ambiente

Evitiamo i conflitti di interesse

Non tolleriamo nessuna forma di corruzione, attiva o passiva, estorsione o frode

Non esercitiamo nessuna influenza indebita sulla concorrenza

Non riciclamo denaro sporco o finanziamo il terrorismo

Rispettiamo le normative di controllo delle esportazioni

Manteniamo registri adeguati e rispettiamo i nostri obblighi secondo le leggi fiscali e doganali

Comunichiamo responsabilmente

Proteggiamo i segreti aziendali e commerciali e altre informazioni interne e riservate

Trattiamo le proprietà e le risorse BRITA con cura

Proteggiamo i nostri sistemi IT

Proteggiamo i dati personali

Segnaliamo e gestiamo le violazioni della conformità

Proteggiamo gli informatori e rispettiamo il principio dell'“innocenza fino a quando non viene dimostrata la colpevolezza”.



INFORMAZIONI DI CONTATTO

Non esitare a contattare il vostro Ufficiale per la conformità o il Dipartimento per la conformità del gruppo in caso di domande o problemi nella comprensione di questo Codice di condotta. Saremo felici di aiutarti.

Conformità del gruppo BRITA:

Telefono: +49 6128 746-5323

Cellulare : +49 151 12140123

E-mail: compliance@brita.net

Difensore civico:

Dott.ssa Kathrin J. Niewiarra, Avvocato

Philippistr. 11, 14059 Berlin, Germany

Telefono: +49 (0) 30 / 4036750-50

BRITA@compliance-aid.com

Sistema di segnalazione:

<https://brita.hintbox.de>

BRITA SE
Heinz-Hankammer-Straße 1
65232 Taunusstein
Germania

info@brita.net
www.brita.net

Stato: 04/2024