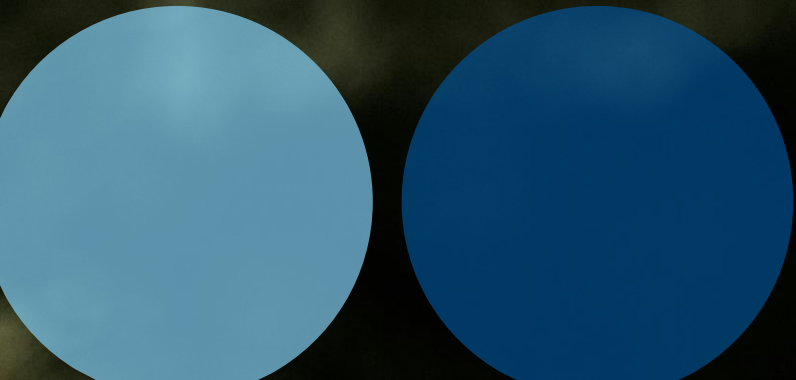


# Accepting responsibility.

HUMAN RIGHTS POLICY







# HUMAN RIGHTS POLICY

La politica sui diritti umani di BRITA sottolinea il nostro impegno a rispettare i diritti umani accettati a livello internazionale e la nostra responsabilità nei confronti del pianeta. Spiega come gestiamo potenziali problemi relativi ai diritti umani e rischi ambientali nelle nostre sedi e presso i nostri fornitori.



## Ci impegniamo a tutelare i diritti umani e l'ambiente

BRITA è leader ed esperta nell'ottimizzazione dell'acqua potabile. Il nostro marchio vanta una lunga tradizione e, in molti Paesi, è sinonimo della caraffa filtrante per l'acqua, ma il nostro portafoglio di prodotti include, tra le altre cose, applicazioni di filtri in ambienti professionali e dispenser di acqua alimentati da rete idrica. Siamo una società familiare guidata dai nostri valori, quindi una parte essenziale e fondamentale della cultura aziendale e dell'immagine di BRITA prevede di comportarsi con integrità e responsabilità. Le basi della nostra responsabilità sociale sono agire negli ambiti di legge. Agiamo conformemente a tutte le leggi sui diritti umani e sui problemi ambientali applicabili. Nei casi in cui le leggi locali e i principi degli standard indicati sopra non corrispondono, applichiamo lo standard più rigido.

Oltre ai nostri obblighi legali, condanniamo qualsiasi violazione e inosservanza dei diritti umani e ambientali accettati a livello internazionale. Ci impegniamo a configurare sistemi per prevenire violazioni dei diritti umani e ambientali e per garantire che, quando necessario, vengano intraprese delle azioni correttive per porvi fine, sia nelle nostre sedi che in quelle dei nostri fornitori e dei nostri partner. Vogliamo migliorare continuamente le nostre pratiche di business e i nostri prodotti per massimizzare gli impatti positivi minimizzando al tempo stesso i potenziali effetti negativi sui diritti umani o sull'ambiente.

Insieme al Codice di condotta dei dipendenti BRITA, al Codice di condotta per fornitori BRITA e alla Politica sulla sostenibilità, la Politica sui diritti umani forma il quadro di riferimento su cui fondiamo la nostra condotta aziendale responsabile. Il nostro impegno è indirizzato da norme, linee guida e standard riconosciuti a livello internazionale che fungono da inquadramento essenziale per questa Politica. I più importanti sono:

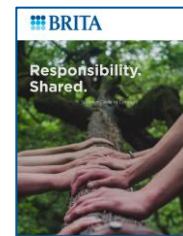
- **La Dichiarazione universale dei diritti umani (UDHR)**
- **Il Codice internazionale dei diritti umani**
- **a Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea**
- **Il Global Compact delle Nazioni Unite**
- **La dichiarazione dell'OIL sui principi e diritti fondamentali nel lavoro (e successive)**
- **I principi guida su imprese e diritti umani delle Nazioni Unite**
- **Gli orientamenti OCSE per le multinazionali**
- **L'agenda ONU 2030 per lo sviluppo sostenibile (obiettivi di sviluppo sostenibile)**



Sustainability Policy



Codice di condotta per i dipendenti



Codice di condotta per i fornitori

Dei 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, abbiamo identificato quattro obiettivi diretti e quattro indiretti che sono particolarmente rilevanti per la nostra attività:

### Visione e scopo



### Prodotti e attività



### Influenza indiretta





## I nostri principi

I seguenti diritti umani e principi ambientali costituiscono le basi del nostro quadro di responsabilità sociale. Rispettiamo le convenzioni dell'OIL come indicato di seguito.

### **Divieto di lavoro minorile**

Siamo sostanzialmente contrari a qualsiasi forma di lavoro minorile e non accettiamo l'impiego di minori sotto l'età lavorativa minima legale stipulata dalle leggi nazionali<sup>1</sup>. Rifiutiamo anche le forme peggiori di lavoro infantile e vogliamo che le persone minori di 18 anni siano trattate con cura speciale per quanto riguarda salute, sicurezza a sviluppo<sup>2</sup>.

### **Divieto di lavoro forzato**

Rifiutiamo inequivocabilmente qualsiasi forma di lavoro forzato o obbligato e di schiavitù. Esigiamo che il lavoro sia totalmente volontario e privo di minacce di punizione<sup>3</sup>. Il lavoro forzato include il reclutamento, il trasporto o la custodia di persone mediante uso di violenza, inganno o frode con l'obiettivo di sfruttarne il lavoro.

### **Diritto a condizioni di lavoro sicure**

Riteniamo che chiunque abbia il diritto a un ambiente di lavoro sicuro che obbedisce alle leggi locali, previene gli incidenti e promuove la salute di tutto il personale. Il personale di BRITA e dei fornitori deve ricevere la formazione appropriata in materia di salute e sicurezza. Idealmente, vengono usati standard come ISO 45001 per implementare un sistema di gestione della salute e della sicurezza occupazionali sui nostri siti e sui siti dei fornitori.

### **Diritto di libertà dalla discriminazione**

Viviamo e accogliamo la diversità. Questo significa che vogliamo che chiunque sia in grado di lavorare in un ambiente privo di discriminazioni, che si basino su razza, origine etnica, genere, età, nazionalità, background sociale, disabilità o stato di salute, orientamento sessuale, religione, visione del mondo, opinione politica o attività sindacale. Miriamo a creare un ambiente del genere.

<sup>1</sup> Convenzione OIL n. 138

<sup>2</sup> Convenzione OIL n. 182

<sup>3</sup> Convenzioni OIL n. 29, 105 e relativi indicatori sul lavoro forzato



### **Diritto a un compenso e a orari lavorativi equi**

Vogliamo che le persone che contribuiscono al nostro business siano compensate equamente e siano in grado di vivere una vita dignitosa. Di conseguenza, la remunerazione per orari di lavoro regolari e straordinari dovrebbe essere almeno allineata con la paga minima locale legale e i requisiti legali di orari, pause e festività devono essere osservati. Supportiamo anche il principio di paga equa per lavoro equo .

### **Diritto alla libertà di associazione**

Affermiamo il diritto di tutte le persone di formare e unirsi liberamente a sindacati e impegnarsi in contrattazioni collettive senza temere un trattamento ingiusto o diseguale . Il diritto alla contrattazione collettiva per la normativa e il miglioramento delle condizioni di lavoro dev'essere concesso entro il quadro delle normative legali locali.

### **Utilizzo di forze di sicurezza private o pubbliche**

Non supportiamo l'uso di forze di sicurezza se esiste il rischio di tortura, trattamento crudele, inumano o degradante, lesioni mortali o agli arti o impedimento alla libertà di associazione e unione. Devono essere prese precauzioni speciali quando devono essere usate forze speciali private o pubbliche per garantire che i diritti del personale non siano limitati.

### **Protezione dall'uso improprio di territori**

Rispettiamo i diritti delle popolazioni indigene e delle comunità locali che possono essere interessate dalle nostre attività o dalle attività commerciali dei nostri fornitori o dei loro fornitori. Accettiamo anche la responsabilità di aiutare a proteggere il pianeta e le sue risorse per le future generazioni. Di conseguenza rifiutiamo le pratiche illegali di sfratto e la privazione indebita di territori, foreste o risorse idriche cruciali per il sostentamento delle comunità locali.

### **Gestione dell'ambiente**

Prevenire i danni ambientali aiuta a garantire che le persone abbiano accesso ad aria, terra e acqua pulite. Per questo sosteniamo l'uso responsabile delle risorse, l'evitare degli sprechi, la protezione degli habitat naturali, la limitazione delle emissioni di carbonio e il sostegno di leggi e standard ambientali come ISO 14001 come parte fondamentale del nostro comportamento socialmente responsabile. Questo include a titolo esemplificativo le convenzioni ambientali specificate nell'Atto per la due diligence della catena di fornitura (LkSG) tedesco.

<sup>4</sup> convenzione OIL n. 100

<sup>5</sup> Convenzioni OIL n. 87 e 98

<sup>6</sup> Convenzione di Basilea, Convenzione di Minamata sul mercurio, Convenzione di Stoccolma sugli agenti inquinanti organici persistenti



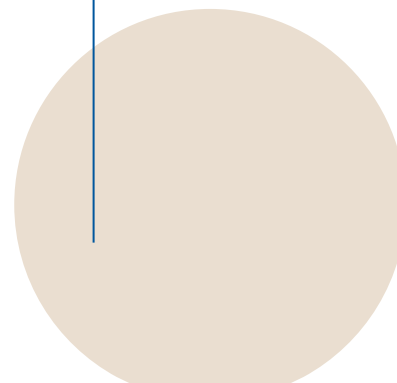
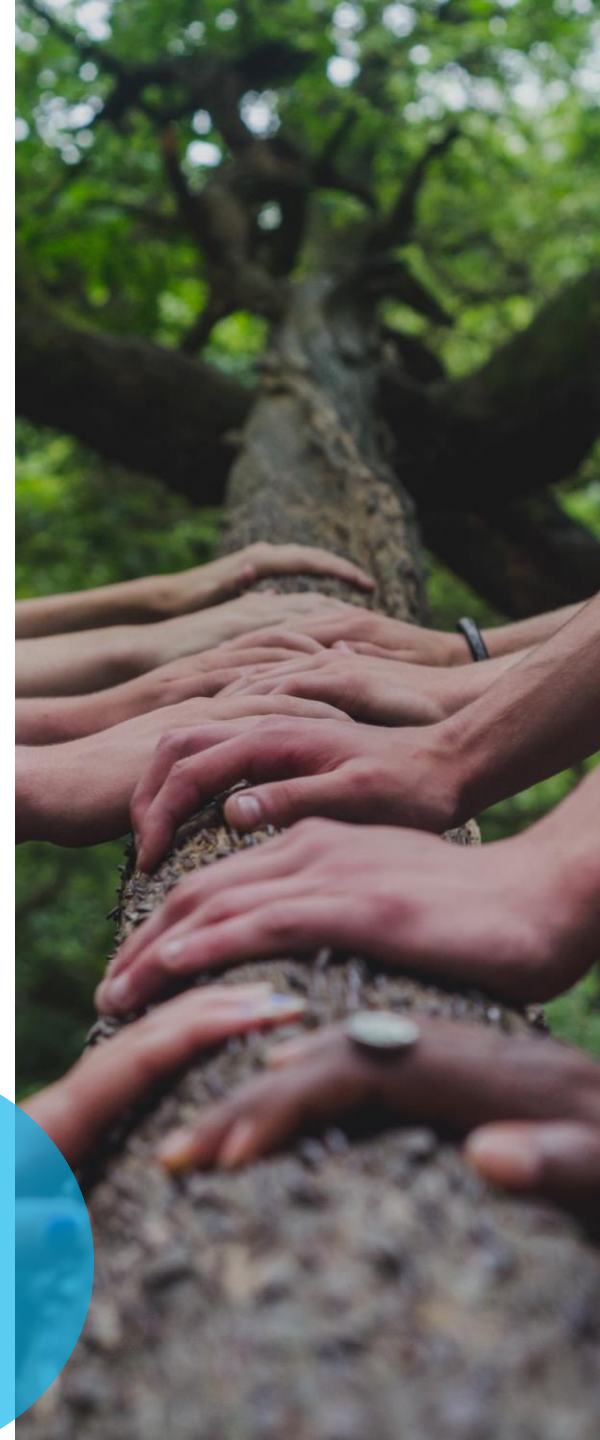


## La protezione delle persone e del pianeta: una responsabilità condivisa

La responsabilità complessiva per i diritti umani e la due diligence ambientale, sia in BRITA che nella nostra catena di fornitura, ricade sul nostro consiglio di amministrazione. L'attuazione operativa è distribuita tra diversi reparti, che contribuiscono tutti con risorse necessarie a implementare, mantenere, segnalare e analizzare i diritti umani e il sistema di due diligence ambientale. Il gruppo Risorse Umane è responsabile per il coordinamento dei meccanismi per garantire che i diritti umani siano rispettati ed esistano condizioni lavorative eque in tutte le sedi BRITA del mondo. Il gruppo Gestione della Catena di fornitura sviluppa e gestisce i processi di due diligence correlati ai nostri fornitori diretti e alle catene di fornitura critiche. Entrambi sono supportati dal gruppo Legale e conformità, dal gruppo Auditing e Miglioramento continuo, il gruppo Sostenibilità e altri nell'affrontare e coordinare i diritti umani e le questioni ambientali. Ci aspettiamo che le nostre entità internazionali implementino processi di due diligence come indicato e garantiscano la conformità con le normative rilevanti come l'Atto per la due diligence della catena di fornitura (LkSG) tedesco o l'Atto contro la schiavitù moderna britannico.

Per monitorare i processi di gestione del rischio e due diligence correlati ai diritti umani e alle questioni ambientali, BRITA ha stabilito il ruolo di Manager della responsabilità sociale come parte della funzione Sostenibilità. Il Manager della responsabilità sociale agisce come funzionario dei diritti umani e sostiene, rivede e offre consulenze sullo sviluppo continuo del sistema di gestione dei diritti umani e della due diligence ambientale. Il Manager della responsabilità sociale informa anche regolarmente il Consiglio di amministrazione BRITA sugli argomenti attuali relativi ai diritti umani e sugli incidenti. Inoltre, il Comitato di responsabilità sociale, presieduto dal Manager della responsabilità sociale, funge da comitato di supervisione interna. Il team di esperti definisce anche le azioni correttive e le misure di mitigazione nel caso in cui veniamo a conoscenza di incidenti o violazioni.

Ci aspettiamo che ogni dipendente rispetti, nei siti di BRITA di tutto il mondo, i principi delineati in questa Politica sui diritti umani e nel Codice di condotta per i dipendenti BRITA e che trattino i propri colleghi, clienti e tutti gli altri stakeholder con rispetto. Consideriamo i nostri fornitori e distributori partner e collaboriamo alla pari. Questo significa anche che ci aspettiamo che impostino sistemi e processi per proteggere i diritti umani e ambientali e mitigare gli effetti delle violazioni. Il Codice di condotta per i fornitori BRITA specifica ulteriormente le nostre aspettative relative ai diritti umani e alle questioni ambientali. È vincolante per i nostri fornitori e partner in tutto il mondo.



## Due diligence di responsabilità aziendale

### Identificazione dei rischi potenziali

Riconosciamo che potrebbero esserci potenziali rischi per i diritti umani e per l'ambiente associati con le nostre attività commerciali globali. Per identificarli, eseguiamo valutazioni del rischio annuali per identificare effetti avversi effettivi e potenziali, sia nelle nostre operazioni che in quelle dei nostri fornitori diretti e nelle nostre catene di fornitura più critiche.

La nostra analisi del rischio si concentra specificamente sui gruppi di stakeholder che possono essere più a rischio di essere interessati negativamente. Questi includono il personale di BRITA in tutto il mondo (tra cui tirocinanti, dipendenti con contratto a tempo determinato o di apprendistato o che stanno completando un ciclo di istruzione) così come dipendenti dei nostri fornitori diretti e fornitori di servizi che lavorano sui siti BRITA o fuori da essi. Consideriamo anche i fornitori dei nostri fornitori nella nostra analisi del rischio, ma per ora ci concentriamo principalmente sui fornitori diretti quando impostiamo misure di prevenzione e mitigazione.

Sia per i nostri siti che per i fornitori, il nostro approccio consiste di due passaggi:

Nel primo passaggio, valutiamo i **rischi astratti** in base alla sede e alla categoria dei materiali o le attività, usando informazioni disponibili pubblicamente riguardo potenziali rischi in materia di diritti umani e ambiente nei Paesi in cui operiamo. Questa analisi ci aiuta a identificare i siti e i fornitori BRITA potenzialmente ad alto rischio, così come le catene di fornitura ad alto rischio.

Nel secondo passaggio, verifichiamo il **rischio effettivo** dei siti e dei fornitori BRITA critici valutandone le prestazioni di responsabilità sociale usando, in prima battuta, questionari o audit di auto valutazione. Identifichiamo anche due catene di fornitura ad alto rischio per cui eseguiremo un'analisi più approfondita che va oltre i nostri fornitori diretti.

In base alla nostra analisi del rischio, ci concentreremo specificamente sul monitoraggio e la mitigazione dei seguenti rischi relativi a diritti umani e ambiente: condizioni lavorative sicure, lavoro forzato, compenso e orari equi, discriminazione e trattamento iniquo, libertà di associazione e inquinamento ambientale (dell'aria) e gestione dei rifiuti.

### Prevenzione e mitigazione per ridurre i rischi

BRITA vuole evitare gli effetti negativi sulle persone e l'ambiente che possono essere causati dalle sue operazioni commerciali. Di conseguenza miriamo a proteggere le persone potenzialmente interessate, identificare gli effetti negativi precocemente e prevenirli o, se la prevenzione non è possibile, almeno mitigarne l'impatto. Per realizzarlo, abbiamo configurato diverse misure preventive, sia per i nostri siti che per i fornitori diretti.

Per i nostri siti, usiamo certificazioni e standard come ISO 45001 e ISO 14001 per garantire che i nostri processi siano in linea con le nostre aspettative di responsabilità sociale. Offriamo formazione ai nostri dipendenti che tratta argomenti come conformità, sicurezza sul lavoro e ambiente. Andando avanti vogliamo organizzare formazioni più regolari e uniformi su argomenti chiave come i diritti umani così come più argomenti di conformità e sostenibilità, sia per dipendenti attuali che come parte del processo di onboarding. I nostri team di acquisto ricevono formazioni aggiuntive sulla due diligence relativa ad ambiente e diritti umani per la catena di fornitura.

Quando selezioniamo fornitori e materiali consideriamo i potenziali fattori di rischio e valutiamo le prestazioni in termini di responsabilità sociale dei nuovi fornitori prima di entrare in contatto con loro. Tutti i fornitori devono aderire a e impegnarsi a rispettare i principi di responsabilità sociale delineati nel Codice di condotta per fornitori, che è parte del nostro accordo contrattuale con questi ultimi. Abbiamo definito dei criteri minimi da rispettare per i nostri fornitori e rivediamo regolarmente le loro prestazioni in materia di diritti umani, ambiente e sostenibilità. Dove identifichiamo lacune o problemi, lavoriamo con i fornitori per mitigare i rischi e gli effetti di tali lacune concordando misure correttive con tempistiche specifiche. Se, nonostante gli sforzi, le misure non conducono a un miglioramento, ci riserviamo il diritto di terminare la relazione contrattuale.

## Segnalazione e gestione di incidenti e violazioni

Intraprendere azioni tempestive e appropriate per gestire incidenti relativi ai diritti umani e all'ambiente è fondamentale per un sistema di due diligence funzionante. Solo se siamo consapevoli delle violazioni dei nostri principi possiamo agire con determinazione per mitigare e prevenire ulteriori incidenti sui nostri siti e lungo la catena di fornitura. Per garantire che le barriere alla segnalazione di incidenti sospetti o effettivi siano basse, BRITA ha creato un Sistema di segnalazioni. Le segnalazioni di violazioni sospette o effettive in BRITA, presso i nostri fornitori o partner commerciali sono ricevute da un difensore civico esterno e neutrale, garantendo una risposta riservata e rapida. Il sistema è disponibile in 26 lingue ed è possibile inviare dei report anonimamente.

Incoraggiamo dipendenti e partner commerciali BRITA e altre terze parti a segnalare violazioni sospette e irregolarità in qualunque momento. Prendiamo tutti gli incidenti segnalati molto sul serio e definiamo misure specifiche per mitigare la situazione. Garantiamo che chi segnala non sarà soggetto a trattamenti iniqui o punizioni.

Per ulteriori domande in tema di conformità, contattare:

✉ [compliance@brita.net](mailto:compliance@brita.net)

## Documentazione e presentazione dei nostri progressi

Analizzeremo l'efficacia del nostro sistema di due diligence, sia per i nostri siti che per la catena di fornitura, almeno una volta all'anno. L'obiettivo principale è il miglioramento continuo, tenendo conto degli sviluppi nella nostra attività e nelle catene di fornitura così come gli sviluppi in materia di normative e requisiti degli stakeholder. Inoltre, se veniamo a conoscenza di violazioni in materia di diritti umani o ambientali presso i nostri siti o fornitori, condurremo un'analisi ad hoc per identificare aree di miglioramento.

Documentiamo i nostri processi e aggiorniamo regolarmente il Consiglio di amministrazione e altri stakeholder interni pertinenti. Rendiamo anche trasparenti i nostri sforzi agli stakeholder esterni, soprattutto nel nostro report annuale e di sostenibilità. In futuro prepareremo anche un report di due diligence annuale in linea con i requisiti dell'Atto per la due diligence della catena di fornitura (LkSG) tedesco e altre normative pertinenti. Il report sarà disponibile sul sito Web BRITA.

## Altre domande?

Per domande riguardo la nostra due diligence in materia di diritti umani e ambiente, l'analisi del rischio o le attività di mitigazione, contattare il Manager per la responsabilità sociale di BRITA

✉ [socialresponsibility@brita.net](mailto:socialresponsibility@brita.net)

Questa Politica sui diritti umani è stata approvata dal Consiglio di amministrazione di BRITA nel giugno 2024. Verrà rivista e aggiornata regolarmente, man mano che continuiamo a sviluppare il nostro approccio e sistema di gestione..

Markus Hankammer  
CEO BRITA Group

Stefan Jonitz  
CFO BRITA Group

Dr. Rüdiger Kraege  
CCO Professional Filter /  
Dispenser BRITA Group







**CONTATTI E FEEDBACK:**

BRITA SE  
Heinz-Hankammer-Straße 1  
65232 Taunusstein  
Germania  
[socialresponsibility@brita.net](mailto:socialresponsibility@brita.net)

